



Das Seminarprogramm

HR-Management – geplante Seminarinhalte

Modul	Dozent
<p>Human Resources</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktuelle Rahmenbedingungen im HR-Bereich • Arbeitgeberattraktivität und Unternehmensimage • Innovative Instrumente im Personalmanagement • Twitter, Blogs und Co. im HR-Management • HR-Controlling • Personal- und Managemententwicklung 	<p>Prof. Dr. Alfred Quenzler, Hochschule Ingolstadt</p>
<p>Change Management</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisationsentwicklung • Widerstände im Veränderungsmanagement • Ökonomische Aspekte im Change Management • Führungsstrukturen in erfolgreichen Veränderungen • Change Management am Beispiel von Case Studies • Bearbeitung von Teilnehmer-Projekten 	<p>Prof. Dr. Thomas Doyé, Hochschule Ingolstadt</p>
<p>Corporate Social Responsibility</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kulturelle Unterschiede in der Geschäftswelt und Sozio-Ökonomische Analyse von globalen Herausforderungen • Gesellschaftliche Veränderungen und neue Geschäftsfelder • Shareholder and Stakeholder Value • Responsibility und Nachhaltigkeit - die Unterschiedlichen Perspektiven und Vorteile von CSR 	<p>Dr. René Schmidpeter, Hochschule Ingolstadt</p>